

Volebný program
kandidáta na dekana Stavebnej fakulty TUKE
pre obdobie od 1.2.2027 do 31.1.2031

prof. Ing. Dušan Katunský, CSc.

Rámcové východiská

Stavebná fakulta Technickej univerzity v Košiciach (SvF TUKE) prešla od svojho vzniku plynulo obdobiami extenzívneho a následne intenzívneho rastu a vyprofilovala sa na plne etablovanú a rešpektovanú vzdelávaciu a vedeckú inštitúciu v rámci vzdelávacieho systému na Slovensku a v strednej Európe. Pre ďalší rast a kontinuálne zvyšovanie jej konkurencieschopnosti je nevyhnutné sústrediť pozornosť na jej kvalitatívny rozvoj, a to v súlade s doteraz definovanými strategickými smermi fakulty i univerzity a s dôverou v ľudský potenciál jej zamestnancov a študentov. Prioritným budú:

- inovácia pedagogického procesu;
- systemizácia a personálna politika fakulty;
- organizácia a riadenie fakulty;
- zlepšenie finančných zdrojov;
- rozvoj výskumu a materiálneho vybavenia;

Inovácia pedagogického procesu

Vzdelávanie je jednou z hlavných činností fakulty. Musí naďalej prebiehať v zmysle zosúladených študijných programov, ktoré pevne verím, že budú schválené. Výsledkom tohto procesu musí byť plnohodnotný absolvent zodpovedajúci profilu absolventa pre jednotlivé programy. Vzdelávanie sa výrazne podieľa na získavaní finančných prostriedkov z dotačných zdrojov. Prioritou je naďalej zvyšovať kvalitu vzdelávacieho procesu v súlade so zabezpečením potrebnej kvality vzdelávania a konkurencieschopnosti fakulty. Pôjde najmä o tieto činnosti:

- Kontinuálne zvyšovať konkurencieschopnosť absolventov SvF TUKE na trhu práce, vďaka inovujúcemu obsahu a foriem výučby;
- Inovovať formy pedagogického procesu v zmysle potrieb jednotlivých študijných programov v súlade s rozvojom vyučovacieho procesu v zahraničí;
- Ponuku študijných programov a ich obsah orientovať na požiadavky praxe a možnosti uplatnenia v zahraničí (najmä na trhu práce v EU);
- Aktuálne potreby praxe premietnuť do kurzov celoživotného vzdelávania;
- Systematicky vytvárať priestor pre participáciu domácich i zahraničných odborníkov z praxe a UNI prostredia na pedagogickom procese;
- Identifikovať a osloviť nové skupiny uchádzačov;
- Štúdium umožniť doma v kombinácii so zahraničím (štipendijné pobyty...);
- V maximálnej miere uznávať vykonané skúšky a zápočty na zahraničných univerzitách;
- Podieľať sa na atraktívnej ponuke služieb a informačných zdrojov knižnice pre študentov;
- Zdokonaľovať podporné činnosti orientované na zvyšovanie kvality vzdelávacej činnosti;
- Stimulovať angažovanosť študentov, ich zapojenie do ankiet (dotazníky) a života fakulty;
- Podporovať (pokiaľ je to možné) oprávnené požiadavky študentov;
- Pokračovať v podpore študentských projektov (ŠVOČ, výskumné projekty PhD....);
- Podporovať spoluprácu s praxou v 3. stupni štúdia, umožniť spolufinancovanie výskumu a doktoranda;
- Uzavrieť dohody s potenciálnymi zamestnávateľmi s možnosťou poberať podnikové štipendiá.

Systemizácia a personálna politika

Zamestnanci fakulty v súčinnosti so študentmi sú iniciátormi rozvoja, realizátormi zmien a nositeľmi úspechu fakulty. Oni vytvárajú hodnoty, ktoré prenášajú na kolegov a spolupracujúcich partnerov z univerzitného prostredia a z praxe. Fakulta je známa v domácom prostredí a v zahraničí prostredníctvom osobností, ich výsledkov vo všetkých činnostiach fakulty. Ide najmä o ich výsledky vo

Volebný program
kandidáta na dekana Stavebnej fakulty TUKE
pre obdobie od 1.2.2027 do 31.1.2031

vede a výskume, o ich publikácie, vystúpenia na vedecko-odborných podujatiach a výmenné pobyty na univerzitách v zahraničí. V tejto oblasti bude potrebné:

- Uplatňovať partnerský a rovnaký prístup vo vzťahu k všetkým zamestnancom;
- Využívať transparentný a spravodlivý systém hodnotenia a odmeňovania;
- Vytvoriť priestor pre internú diskusiu so zamestnancami s cieľom identifikovať a využiť ich skrytý potenciál;
- Vytvárať priaznivé podmienky pre ďalší kariérny a kvalifikačný rast zamestnancov;
- Podporovať mobilitu učiteľov na zahraničné univerzity a vedecko-výskumné pracoviská;
- Minimalizovať administratívnu záťažnosť.

Organizácia a riadenie fakulty

Základné predpoklady pre stabilné fungovanie fakulty vychádzajú zo vzájomnej podpory, rešpektu a dôvery medzi vedením fakulty, akademickým senátom fakulty, riaditeľmi ústavov a vedúcimi ďalších pracovísk. Základnými prvkami organizácie a riadenia budú vzájomná komunikácia, kooperácia, ústretový prístup a vhodná koordinácia všetkých procesov. Pre zlepšenie v tejto oblasti bude potrebné:

- Implementovať systém manažérstva kvality a dosiahnuť vyššie umiestnenie v medzinárodných rankingových rebríčkoch;
- Zefektívňovať procesy a jednotlivé činnosti v zmysle zvyšovania kvality;
- Pripraviť SvF TUKE na využívanie agilného prístupu v rýchlo meniacom sa prostredí;
- Podporovať otvorenosť a nediskriminujúce pracovné prostredie vo všetkých procesoch;
- Byť spoločensky zodpovednou fakultou vo vzťahu k všetkým zainteresovaným stranám;
- Systematicky budovať pozitívne povedomie o SvF TUKE v univerzitnom prostredí a v praxi.

Zlepšenie finančných zdrojov

Zlepšenie financovania je možné v dvoch rovinách a to zlepšením výkonov, ktoré zohľadňujú metodiku rozdeľovania zo štátneho rozpočtu a na strane druhej je to získavanie financií z vlastnej zárobkovej činnosti. Pre zlepšenie financovania bude potrebné:

- Vo väčšom meradle uplatniť získavanie finančných zdrojov najmä zo znaleckej a podnikateľskej činnosti;
- V podnikateľskej činnosti sa orientovať najmä aplikovaný výskum;
- Väčší dôraz klásť na získavanie zahraničných projektov;
- Zlepšiť kvalitu výstupov z vedeckej a výskumnej činnosti v periodikách s dôrazom na databázy WOS a SCOPUS.

Rozvoj výskumu a materiálneho vybavenia

Realizácia vedecko-výskumnej činnosti je čoraz viac dávaná do popredia v našom univerzitnom prostredí. Tá vytvára priestor pre transfer poznatkov do praxe a zlepšenie vzdelávacieho procesu. Dosiahnuté výsledky vo vedecko-výskumnej činnosti v nemalej miere ovplyvňujú prísun finančných zdrojov z rozpočtu. Preto pre rozvoj fakulty v tejto oblasti bude nevyhnutné:

- Vytvárať priaznivé podmienky pre zvyšovanie kvality vedecko-výskumnej činnosti a implementovať stratégiu ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov;
- Umožniť talentovaným študentom (absolventom 3. stupňa) nastúpiť na tzv. „post-doktorandské pracovné miesto“;
- Podporovať existujúce vedecko-výskumné projekty a vytvárať priestor pre medzi ústavnú (inštitucionálnu) spoluprácu s cieľom získať interdisciplinárne a medzinárodné projekty;
- Angažovať študentov na riešení vedecko-výskumných projektov, a to zavedením pozícií „pomocných študentských vedeckých síl“;
- Zatraktívniť a rozšíriť ponuku služieb a informačných zdrojov knižnice;
- Posilňovať vzájomnú spoluprácu a vytvárať strategické partnerstvá medzi SvF TUKE, subjektmi hospodárskej praxe a ďalšími vzdelávacími a vedeckými inštitúciami doma i v zahraničí, a to s akcentom na výskumné mobility zamestnancov;

Volebný program
kandidáta na dekana Stavebnej fakulty TUKE
pre obdobie od 1.2.2027 do 31.1.2031

- Zvyšovať kvalitu publikačných výstupov s dôrazom na databázu WOS, uprednostňovať časopisy s najlepším hodnotením (Q);
- Pravidelne vyhodnocovať výsledky vo vedecko-výskumnej činnosti vo vzťahu k zvyšovaniu ich kvality, seba rozvoju a sebarealizácie zamestnancov;
- Stimulovať vedecko-výskumný potenciál denných i externých doktorandov;
- Systematicky prezentovať a popularizovať výsledky vedecko-výskumnej činnosti na vedecko-odborných podujatiach;
- Posilniť podujatia organizované SvF TUKE, a to i prostredníctvom vlastnej vydavateľskej činnosti (zborníky z konferencií, WOS výstupy v časopisoch);

V Košiciach, 8.6.2026

prof. Ing. Dušan Katunský, CSc., v.r.

Volebný program
kandidáta na dekana Stavebnej fakulty TUKE
pre obdobie od 1.2.2027 do 31.1.2031



prof. Ing. Dušan Katunský, CSc.